

# 華神

中華福音神學院院訊 509



國內郵資已付  
台北郵局許可證  
台北字第1737號  
電話  
中華郵政北台字第3173號  
執照登記為雜誌交寄

2013年三月號

- 主題信息
- 學院簡訊
- 先「被人看」後「看對人」
- 起初的愛
- 與華神相遇

■ 院長／周功和

## 全職呼召與華神教育

每一位真正重生得救的基督徒在神面前都有一顆柔軟順服的心；他們心被恩感，已成為樂意事奉神的人（結三十六26-27）。既然如此，他們就應該試圖在人生處境中，包括在職場上，存敬畏倚靠的心行事為人，以討主的喜悅。其中一部分的基督徒會從神領受全職事奉的呼召，成為傳道人。基督徒如何知道自己是否從神領受了全職的呼召？

### 一、全職呼召

全職的呼召有內在與外在兩方面。呼召的內在面是，心裡有無法消滅的感動，因看到福音事工的榮耀（林後三7-11），倘若不走上全職事奉的道路，心裡不會得到滿足。呼召的外在面是自己在教會生活中所彰顯的屬靈恩賜。所謂屬靈恩賜，就是高升的基督藉聖靈所賜，用來建立教會的才能（弗四7-8，16；林前十二7-11，十四26）。建立教會不只是在本地牧會，也包含開拓新的堂會與跨文化宣教。所有的信徒都有屬靈的恩賜，但有些信徒領受了與全職傳道有密切關係的恩賜，例如教導與治理的雙重恩賜（提前五17）（注1），顯示他們若不全職事奉，就是辜負施恩的主並枉費了恩賜。既然如此，在配搭事奉的過程中，您自己或別人若察覺您有這樣的恩賜，表示您已具有全職呼召的外在面，應該慎重考慮全職事奉。

您可能內有內在的感動但未察覺到全職事奉的恩賜，也可能有外在的恩賜但未有內在的負擔；這都不表示您沒有全職的呼召，而不過是時候未到。另一個可能是，您有恩賜也有負擔，但人格還不成熟，這也表示時候未到。可是，若是您有恩賜，又有負擔，而且您也得到教會牧長的肯定與鼓勵，則很可能您已領受全職的呼召，而且走上全職事奉的時候已到。

### 二、華神教育

若您願意回應神的呼召，成為全職的傳道者，就應該接受裝備。過去，傳道人的訓練採用學徒制，就是一位有經驗的牧者帶領一個或一班門徒。現在一位牧者很難在各方面都有學養，所以傳道人的培育採用學院制，讓學生得以從多位老師學習。華神從1970年創校以來，教育強調學識、靈命與事奉三者的平衡。除了十幾位學有專精的老師教授聖經、神學、教會歷史、教會牧養、講道、基督教教育、輔導、宣教等課程以外，華神四十多年來還有一個要求，就是專任老師與全修生生活在一起，藉輔導小組與團體活動，實踐生命影響生命。老師與同學之間的切磋琢磨是華神教育中非常寶貴的部分！有了學問與健全的靈命還不夠。學生在教會事工上需要有操練，以達到學以致用的理想。因此，學年內每週末規定學生有四個時段的教會實習，由不同教會的牧者督導與評估；暑期還有兩個月的全時間事奉，包含團隊佈道或短期宣教。

華神雖然試圖提供全方位的訓練與裝備，但我們了解一件事，就是無論如何設計神學教育，都不保證能產生合神心意的傳道者。神必須親自呼召，親自裝備；而回應呼召的信徒，需要存感恩與敬畏的心，從事成聖的工夫。

既然在這末世，天父的旨意是要萬有在基督裡同歸於一（弗一10），我們相信神會繼續不停地呼召祂的兒女走上全職的道路。復活的主已賜給教會一個大使命，而教會倚靠聖靈的大能，在這世紀應該可以完成這使命。因此我們在此期待新一批天國的生力軍來報考華神。相信聖靈已在您們心裡作工，為要成就神的美意。

*注1：有些神重用的佈道家不一定有教導或治理的恩賜；有些成功的牧者重教導輕治理，也有些重治理輕教導。*

發行者：中華福音神學院院訊雜誌社

編輯：華神企劃處

地址：台北市10090汀州路三段101號

劃撥帳號：00163740中華福音神學院

電子信箱：cesadm@ces.org.tw

網址：www.ces.org.tw

電話(02)2365-9151／傳真(02)2365-0225

臺北地方法院本院財團法人登記第499號

中華郵政登記臺字3173號第一類新聞紙

■如果您想更認識華神，歡迎上華神網站瀏覽(www.ces.org.tw) ■變更地址請剪下舊址及編號，連同新址寄回或以電話、E-mail告知企劃處，謝謝！



《2013年國內外招生》

華神自即日起，受理國內外考生報名，海外考生至4月14日（主日）截止，國內考生5月24日（週五）截止。竭誠歡迎有心事奉的弟兄姊妹們前來受裝備，也企盼眾教會及牧長們推薦肢體前來華神受訓。懇求莊稼的主使用華神，打發工人接受裝備並收割祂的莊稼！相關事宜請洽02-23659151轉258曾姊妹，或上網查詢http://www.ces.org.tw。

另神學碩士科亦同步招生，海外考生至4月5日（週五）報名截止，5月3日（週五）則為國內考生報名截止，相關事宜請洽02-23659151轉219莊姐妹。

《2013研經特會》

為幫助眾教會弟兄姊妹更多認識聖經真理，華神將舉辦「2013研經特會」，時間如下：

**高雄** 高雄七賢路禮拜堂／高雄市七賢一路467號  
時間：3/8（五）晚上07:30~09:30  
3/9（六）上午09:00~12:00；下午1:30~4:00

**花蓮** 花蓮美崙浸信會／花蓮市民族路52號  
時間：3/16（六）上午 09:00~12:00  
下午 01:00~03:00  
晚上 06:00~07:30 青年崇拜

講題：創世記／周功和院長

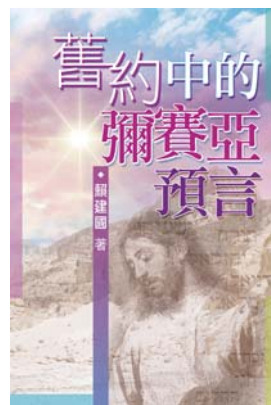
《遠距教學DVD課程》

面對教會進深的門徒訓練，需要在聖經與神學上有進深的裝備，華神遠距教學中心除了提供網上課程，亦為此錄製了一系列進階的多媒體聖經、神學與實踐方面相關課程，提供眾教會在主日學與小組中藉由神學課程的播映，讓弟兄姊妹雖不能到校學習，卻能藉由多媒體DVD輔助，一樣接受有深度的屬靈課程與教

導。在設計上，每門課程皆以50分鐘為一單元，教學者可以自行控制閱讀進度，並在教學活動中隨時中斷輔以講解與討論，讓教學內容深化在學習中。

2013年預計推出15門DVD課程，計有摩西五經、舊約歷史書、大小先知書、啟示錄、教義學一、教會歷史一、教會歷史二、聖經倫理學、婚姻家庭、大眾系統神學（上）、大眾系統神學（下）、從民俗談福音、教牧關懷與輔導、老人學與輔導、士師記，詳情請上華神網站http://www.ces.org.tw瀏覽。

目前我們正進行授權的規劃，待完成後將會再進一步說明授權方式與費用，請為此事工代禱。



新書介紹

◎賴建國博士／著  
◎香港：天道書樓，2013年

歷代以來，基督徒相信耶穌就是神所差到世上來的彌賽亞，應驗了舊約聖經的預言。耶穌引用舊約證明祂的身份和使命，使徒引用舊約宣講耶穌是彌賽亞，成就神救恩的應許。教外人士不接受彌賽亞的預言不足為奇，但亦有秉承教會傳統的學者提出質疑甚至否認，那就使人詫異、困惑、不安。現今賴建國博士以他多年來研究彌賽亞預言的心得，寫成本書出版，正好是適切的及時雨，提供解藥良方。賴博士在聖經權威的基礎上，以嚴謹的釋經，確定舊約與新約的連貫性，建立聖經的彌賽亞論。目前論及彌賽亞預言的中文著述中，本書最為詳盡和深入。

～周永健博士，中國神學研究院榮休院長推薦

■白崇亮董事

先被人看後看對人

編者按：本文為講員於華神專題時間與全院師生的一席談，內容精彩，值得與華神之友分享

經 文：約翰福音一章29-42節

我曾接受天下雜誌群下的「CHEERS快樂工作人雜誌」的訪問，訪問的題目就叫「先被人看，後看對人」。蔡珍莉老師對我說：「白弟兄，傳道人非常需要這樣的經歷——『先被人看，後看對人』，可否來對華神的同學們談一談？」事實上，當我接到這樣的邀請時，心中非常惶恐，我自認對企業界的瞭解遠超過對教會的瞭解。但是，對這樣的題目，對華神的同學，尤其是即將畢業要進到教會服事的需要，我卻有非常深刻的體驗。

這個題目有一個動詞，一個名詞出現兩次一名詞是「人」，動詞是「看」。多數人都覺得華神畢業同學非常優秀，但都會開玩笑說他們有一個毛病：「懂得神，不懂得人。」我們花很多氣力去明白神，可是對人的瞭解卻很有限。再多開點玩笑則會說：「讀經讀得夠多，卻還是少了一根筋。」我想，少的就是做人的那根筋。

在教會服事的時候，我們一心一意要事奉神，但在教會裡，傳道人的「做人」卻是非常重要的。當我接到這個題目的時候，心中就有感動要來「說真話」。我既多年擔任華神董事，現在又在華神教課，諸位就像家人一般。若稱做家人，就不要給太多教訓，大家無意聽我教訓，不妨就算是與各位輕鬆地聊聊。

我們先從聖經開始，看看聖經裡有沒有這樣的題目。我非常驚訝的發現，聖經裡竟然有清楚的記載。請大家翻開約翰福音一章29-42節！

這段經文「看」字一共出現十次。當耶穌看見彼得之前，祂是先被人看見。第一，祂被約翰看，約翰看見耶穌前來，看見聖靈像鴿子降臨在耶穌身上。約翰看耶穌比聖經中其他人時間來得早，因為從小就看祂，然後看到上帝在祂身上的工作。之後，約翰的兩個門徒看見耶穌以後，由約翰的門徒變為耶穌的門徒，然後再把自己的兄弟帶來給耶穌看，而耶穌在其中一位的彼得身上看出這人將來的可能性。我突然發現連我們的主也是「先被人看，後看見人」。

我廿四歲那年當完兵在政大企業管理研究所唸書，我發現唸MBA與華神唸道碩（M.Div.）非常接近。唸企業管理是訓練一個人進企業界作經理人，道碩則是訓練人進入教會作傳道人。作經理人一般說來將來會成為高階主管，而傳道人若做得好也有機會成為主任牧師，這兩者的基本訓練是相同的，但理念卻有別。對於MBA的訓練我很早就覺悟到，即便你把企業管理理論都讀通，把一個企業交給你，你就會管理嗎？不，你不會管！有時理論讀得太多，面對企業的複雜性還可能會管不下去，因為它與理論不符。理論太完美，而企業充滿了人的罪性。同樣地，受了神學訓練之後進入教會，教會仍然是充滿人的地方，需要處理各色各樣人的問題。事實上，進企業與進入教會都要面對人。之後我更瞭解一件事，今天傳道人在教會裡，特別你成為領導人或主任牧師，一方面是以祈禱傳道為事，但另一方面在牧養教會、管理教會上，牧者更是一個公眾人物。

我想起年輕時讀MBA的一個經驗。記得某一天，研究所邀請了一位企業家來演講，教室已經坐滿，有幾位晚來的同學進入教室後沒有位子，我的研究所所長許士軍老師就站起身來，到隔壁教室去搬椅子進來給同學們坐。至今我仍無法忘記那個景象，當年我僅有廿四歲，剛剛進入企業管理研究所裡，卻真正見識到一個好的管理學學者，一位研究所所長，他是怎麼對待他的學生。許老師現在已是管理學界的泰斗。

我剛進企業界的第一份工作是擔任總經理特別助理。後來我發現特別助理的工作一點也不特別。我的座位在門口，當時還沒有E-mail，所有公文都要寫簽呈。我彙整後再送進辦公室，批完後再發到各個辦公室，這工作讓我覺得像是收發員。諸如像訂餐廳、寫會議記錄等工作不是像秘書一樣，需要一個研究所畢業的高材生來做嗎？這就是我的工作。後來經過禱告沈澱之後，我學會從另一個眼光看這件事情。當所有的文件匯集到我這裡時，我是全公司唯一知道現在發生的所有事，也是唯一知道總經理怎樣下所有決定的

2012學年我們的財務需要


2012年7月1日~2013年6月30日

單位：新台幣元

項 目	全學年需要	元月份收入	七至元月 累積收入	七至元月 預計支出	收支差距
經常費	65,226,500	2,873,394	35,634,726	39,921,332	-4,286,606
學生助學金	2,043,500	111,200	1,196,920	1,153,000	43,920
宣教中心基金	1,896,000	213,330	731,734	954,195	-222,461
設備增添維修	7,834,000	677,466	2,802,032	6,457,030	-3,654,998
合 計	77,000,000	3,875,390	40,365,412	48,485,557	-8,120,145
建校 奉獻基金	新校區建設基金	元月份收入	累積奉獻	與目標需求差距	
	600,000,000	683,494	195,908,115	-404,091,885	
師資培育	每年需要3,600,000元				

給予是我們對神的愛的自然流露，是神榮耀的彰顯。





人，這是一個多好的訓練。很多年以後，我也才知道請客吃飯對所有企業的高階主管而言非常重要，原來是一門學問。而召開高階主管會議時，我雖只做記錄無法參與討論，卻能夠全程觀察每項討論，以及如何達成每一項決策。作學生時，訓練MBA最看為重要的是個案討論的訓練，要學習做決定。但個案討論有個最大的問題就是它是書面寫下來的個案，報告完成交出去就可以了。但在現場，每做一個決定，後面都會有影響，企業的個案在我眼前是真實的。這樣我才知道總經理從第一天開始，就把我放在一個可以看到整個企業運作的角色。他從頭到尾都沒有告訴我這件事，要靠我自己去體會，原來我真的非常幸運。

但我不知道的是，當我一做完會議記錄，直到下次開會之前，我必須捧著它去見每位高階主管，看決定的工作已經進行得如何，把他們列入記錄再報告總經理。幾個月之後，就有一位總工程師對著旁邊的副總經理說：「Joseph這個年輕人不簡單喔，你看他每次來問我們這些事做得怎麼樣的時候，我們都高高興興的告訴他，這就不簡單。」我這才知道，表面上我的工作寫會議記錄，送會議記錄等等這些簡單的事，但所有的高階主管都在看我，看我的應對、進退，看我怎麼處理事情。他們發現從我手上出去的沒有任何是非、傳言，很喜歡我說話的態度，跟我說話我都聽得懂，傳回的東西很準確，在總經理與他們中間沒有誤會。這些東西看似無形，很多年後我才知道他們叫做「公共關係」。

這些年有人稱我是公關教父，但我既非長袖善舞，也不八面玲瓏。上帝給我一個特別的恩賜，如果我接觸人，大概接觸一兩次，我心裡大概就有數他是怎樣的人。

而許多接觸過我一兩次的人，也常會給予我出人意外的信任和託付。親愛的弟兄姐妹，我們被看這件事是很特別的。聖經上有許多特別的人，其實他們都有長期「被看」的經驗。譬如舊約的約瑟。聖經描述約瑟他在三個地方服事，都是在他被賣之後。首先是在埃及的大戶人家波提乏家中，第二是在監獄的典獄長手下做事，第三是在埃及皇宮法老底下做事。聖經描述他說：「耶和華使他所做的盡都順利。」（創卅九23）為何凡約瑟所做的盡都順利？從屬靈上說，當然因為神與他同在，但只有這個原因嗎？若從另一角度來看，約瑟無論去到哪個地方，不論在何種情況下，不論大小事交在他手中，他必定不僅是盡心盡力完成任務，而且贏得周圍大多數人的信任。有點像但以

理，在他裡面有神的靈、正直純淨的靈，上帝與他同在，而約瑟本身的用心也很重要。

再看看以斯帖。她遇到一個關鍵時刻。「焉知你得了王后的位份，不是為了現今的機會？」（斯四14）哈曼已經說服了王，要滅絕所有的以色列人，這時莫底改對以斯帖說，這是你的機會。但是王已經三個月沒有召見她了，按波斯律法，若違例擅自見王，可能因此喪失性命。於是她禁食禱告，也請眾人一同禱告，於是她違例見王。聖經描述她很有智慧的從後宮一路走，走到王問政的地方，遠遠的站在宮門口，王就坐在位置上看見到她，關鍵時刻來了。這時，王就伸出他的杖來說，我所親愛的以斯帖你前來，你有什麼要求？就是要國家的一半我也給你。這裡有沒有神的工作？必定有神的工作。親愛的弟兄姐妹，這裡有沒有以斯帖自己擺上的，有沒有「先被王看，後去看王」的過程？王第一次見以斯帖，是在選后的時候，有這麼多人選，王就是愛以斯帖。以斯帖進到宮以後，連太監都愛她。當她去見王的過程中，她沒有要任何東西，這些看管他的人就特別愛她。見到王的當天晚上王又特別愛她。在她與王相處的時候，王看她的一切大小事有沒有先贏得王對她的信任？恐怕不只是信任，還有喜愛。所以，當她在關鍵時刻違例見王的時候，王遠遠的見到她，心裡就動了一個意念，他就伸出杖來，問她有何請求。若你平常不是這樣的人，特別來看我，一定有特別的事。這是臨時發生的嗎？當然我們要禱告神要在關鍵時刻做事，但以斯帖平常也是這樣始終如一。

第三個例子來看尼希米。尼希米記是讀領導學最好的書。他心中最大的感動是回去修建城牆，若仔細看，他是希望與以斯拉一同將眾民的屬靈生命建立起來。尼希米是作酒政的，平時若他在伺候王的時候，臉上有愁容的話，馬上就被賜死。但亞達薛西王卻問他你怎麼了？於是他開口述說他心中的感動，甚至開口要了很多東西。王願意給他，還加了很多東西，甚至派軍隊護送他前往。這裡也有上帝的工作，但請問尼希米侍立在王宮的這些年日，他平常被王看的時候，他做了什麼？王願意給他，當然是神的工作，但尼希米作為神的器皿，在事奉王的那些年間，充分贏得了王的信任，才會在關鍵的時刻發揮了他的影響力。

什麼叫「信任TRUST」？「信任」是你平常讓人們感覺可靠、可被信任的累積。今天我到這裡來演講其實也有壓力，這題目是很好，但為何邀請我來呢？相

信也是因為先前有許多接觸的經驗，這些經驗讓人覺得這個人可被信靠，交給他的東西，請他做的事，他的回應是不管在內容、態度、作法，乃至各方面都叫人放心，甚或超過期待，這才贏得了信任。那位研究所所長，至今都叫我非常感念。畢業前，他叮嚀我們這些MBA同學畢業後要記得一件事，不要滿口企業理論，而是真正能把攻不下的市場能攻下來，把不能解決的翻轉過來，不能帶的團隊帶領成功，這就是你贏得人們信任的時刻。

以傳道人來說，譬如「探訪」就絕不能是三五分鐘快速解決的事。我記得李健長老曾分享探訪人的時候，在人的家裡要坐夠時間，要關心到人，不單是探訪這個人，甚至連貓狗發生什麼事你都關心，這樣，弟兄姐妹就覺得你到了他家。安慰弟兄姐妹，也是門學問。有位會友的狗死了，她傷心的不得了，有位牧者打電話關心說：「也不過是死條狗，怎麼不來作禮拜呢？」這位姐妹之後很長一段時間再也不肯進教會。真正養過狗的人知道，狗不只是狗，甚或不是寵物。對養狗的人來說，狗是家人。這位牧者他沒養過狗，可能不知道這些小事造成多大影響。

但一個傳道人贏得會友的信任，往往也都是許多小事累積出來的結果。

華神董事長也是台北信友堂主任牧師的沈正牧師，他最讓人欽佩的是他非常尊重教會的制度。所以，當他牧會屆滿六十五歲，就卸下主任牧師一職堅持退休，全教會想要留他，他卻說：「第一，要遵守教會的制度；第二，我們這代一定要學習傳承；第三，我想樹立一個典範，從主任牧師退下來之後不一定需離開教會，可以繼續順從新任主任牧師的安排做其他服事。」他就到了宣教部當牧師。新任主任牧師是謝榮生牧師，也是華神校友。沈牧師如何栽培謝牧師？其中之一就是讓謝牧師就在關鍵時刻贏得了許多人的信任。

教會裡最難處理的是喪禮，有一年，沈牧師把教會整個喪禮交給謝牧師來負責，而這還不是謝牧師唯一的職責。沈牧師曾說：「聖經要我們與喜樂的人同喜樂，與哀哭的人同哀哭，但我希望傳道人把比重抓在三比七即可。我們一定要與人同喜樂，但當有人哀哭時，更必須與他同在。」那一年，謝牧師陪伴了許多人，與他們一同哀哭。不是在喪禮發生之時，而是當那個家庭已有人在病痛的時候就已開始陪伴。而且不只一兩次，還有很多人家，甚至連喪禮的許多細節都

協助安排得十分妥當。那一整年，他真的是忙壞了。但每個被他陪伴過的家庭，就全然的愛這位牧者，因他以全然的愛來愛這個家庭。這樣的故事一再發生。全教會都看到這位牧者愛教會，愛弟兄姐妹，肯擺上。要成為眾人願意為你成全的那個人，在那之前，人們一定看了你很久。

2002年年底，當奧美的老闆們要來約我吃飯的時候，我心裡有一點緊張，心想我最近沒做錯什麼事吧？就請太太為我禱告。結果坐下寒暄了十分鐘，他們就對我說：「恭喜你Joseph，你要升官了！請你接掌台灣奧美集團的董事長。」我從未想過這件事，過去奧美集團都是由廣告這條路選人來接任集團董事長，從未由公關背景的人來帶領整個集團。於是我問老闆為何下這個決定？他說與英國大老闆洽談後，十分鐘內就決定了人選。我之所以被選，是因為在許多關鍵時刻我被他們看見：第一，他們看到我是具有國際視野和開放心胸的人；第二，我是能夠整合各種不同意見和思維的人；第三，他們問過底下的人，大家都表贊同。然而，平常我在公司裡工作，並沒有刻意做些什麼，我只是按著在教會服事的態度在公司工作。

親愛的弟兄姐妹，當你們年輕時進到教會去服事，請記得在教會中許多人都在看我們，我們讓他們看到了什麼？但上帝更瞭解我們，人都是看外表，上帝是看內心。我們或許不需刻意表現來隨從人的喜好，卻一定需要用時間來贏得人們對你的信任。送給大家一句話，這話是早年林治平弟兄在宇宙光時的勉勵。「親愛的弟兄姐妹，年輕時要記得，先要勉強自己甘心，以後你就會甘心勉強自己，到最後做什麼難事都再也不是勉強了。」

我很尊敬的政大研究所許所長曾勉勵我們：「你們畢業後頭幾年做事，一定要養成一個習慣，凡從你手中出去的東西都要有一定的水準。」這件事剛開始是需要勉強的，一旦這變成你的習慣以後，往後你會發現，你一出手就有一定的水準。我從一個在職場事奉、個人經歷、看聖經的角度奉勸你們，主耶穌親自走過那過程，今天的經文裡有十個「看」，我們可以仔細看約翰、安得烈看到什麼，彼得到底看到什麼，主耶穌又看到什麼？求神保守我們，我們好像一台戲給世人和天使觀看。願我們都成為神手中貴重的器皿。



# 起初的愛

■王良玉／基督門徒訓練神學院院長

編者按：本文為王良玉院長來院時之講稿，特與華神之友分享。  
王院長係本院教牧博士科校友，  
目前為基督門徒訓練神學院院長。

經文：啟二1-7

## 前言

使徒約翰在主後90年寫啟示錄，按照主給他的啟示，寫下他在第一章中所看見人子顯現的榮威，第二到第三章給七個教會的信，以及第四到廿二章末後必成的事。給以弗所教會的信是七封信中的第一封。

主後53-56年保羅在他第三次宣教旅途時，在以弗所住了三年多，其間發生了幾件重要的事（徒十九1-41）：

- 1.在推喇奴的學房保羅講論真道，叫亞細亞全省的人，無論是猶太人，或是希臘人，都聽見主的福音。
- 2.信主的人願意把過去所使用的邪書通通燒掉，這些書的價值超過五萬塊錢。
- 3.以弗所人聚集在當地最有名的露天劇場，全城幾乎起暴動。這是因為保羅所傳的福音使以弗所城的亞底米女神威容失色（徒十九27），銀匠底米丟發現發財的生意受影響，因而聚眾鬧事。

主後60-62年保羅在以弗所書中教導教會真理，第一章談到我們在基督裡領受了天上各樣屬靈的福氣，之後帶出一個禱告：求神將那賜人智慧與啟示的靈賞給他們，能夠真知道祂，並且照明心中的眼睛，使信徒知道祂的恩召有何等指望，祂的能力是何等浩大。第二章說明耶穌在十架上已經斷開了猶太人與外邦人中間隔段的牆。第三章提到福音的奧秘，帶出第二個禱告是求主讓我們心裡的力量剛強起來，能與信徒一同明白祂的愛是何等長闊高深。前三章講教義，後三章講生活，特別在第四章提到恩賜的運用，是為要成全聖徒、各盡其職，並要在愛中來建立建立基督的身體。全卷六章的經文中，從教義到生活的實踐，教導得十分清楚。

使徒約翰晚年在以弗所牧養教會，教會一切可以說都上軌道，唯一的問題是信徒失去了起初的愛心（啟二4）。

## 一、什么是起初的愛

起初的愛是信主之初那首要的、早先的愛。我們對神起初的愛，在神眼中十分寶貴，因為那是熱切為福音作見證，最純真毫不摻雜的愛。剛信主時，心中充滿著火熱，也充滿著感恩，雖然什麼服事的技巧和知識都不懂，但就是想要傳福音，想要與人分享得救的見證。但是曾幾何時，祭壇上的火漸漸冷卻，事奉的目標可能有所轉移，而失去了屬靈的熱情。

約翰福音廿一章15-17節裡耶穌問彼得三次：「你愛我比這些更深嗎？」耶穌為何要問，因為彼得曾經自義、自傲，他以「這些」代替了起初的愛。我們有可能和彼得一樣自信自義：自信自己站得穩；自認比別人更屬靈、更敬虔、更會讀經、更會禱告，更懂得如何愛人、更樂意服事，更不計較得失……。可能也有許多人事物（這些）佔據我們的心，使我們愛他們高過基督的地位。生命、金錢、名利、地位、知識、學位、事奉果效、別人的肯定、甚至愛情、親情……。可能這時，主也要來問我們：「你愛我比這些更深嗎？」

## 二、起初的愛最珍貴

### 1. 工作不能取代

「我知道你的行為、勞碌、忍耐，…你也能忍耐，曾為我的名勞苦，並不乏倦。」（啟二2-3）

主的一聲「我知道」，可以使人心得安慰，也會使人心膽戰害怕。不論新、舊約都有相關的經文，告訴我們神是察驗人心的神，詩人說「祂察驗人的心腸肺腑」（詩七9），耶利米先知說：「耶和華啊，你曉得我，看見我，察驗我向你是怎樣的心。」（耶十二3）保羅提醒以弗所教會「總要察驗何為主所喜悅的事」（弗五10），他告訴帖撒羅尼迦教會，他之所以勇敢傳福音，不是要討人喜歡，為的「是要討那察驗我們心的神喜歡」（帖前二4）。

以弗所的信徒殷勤工作，為主的緣故盡心竭力，這些主都知道，但工作不能取代起初對主的愛。從經文

看，主雖然肯定他們這樣的事奉：他們為了主的名，為了保守純正的信仰，付上勞苦忍耐的代價，但祂卻不滿意，甚至說了嚴重責備的話。由此可見，主所要的，是高過事工果效的要求，是要能通過祂鑒察的動機。

我們這些事奉者要留意「只有事工、沒有教會」的危機，因為事奉不是作你喜歡的事，而是作主要你作的事。諸如「沒有功勞，也有苦勞？」（路十38-42）、「作在身上，還是作在心上？」（可十四3-9）的心態，我們服事的標竿就是主自己，服事的目的是討主的喜悅。若事奉目標轉移，不但自己的生命無法成長，更不能討主的喜悅。事奉目標由主轉向事工，就會強調果效而忽視人心感受；事奉目標由主轉向他人，就會強調公平凡事斤斤計較；事奉目標由主轉向自己，就會強調肯定要被重視；而這一切都偏離了主的心意。

### 2. 能力不能取代

「也知道你不能容忍惡人。你也曾試驗那自稱為使徒卻不是使徒的，看出他們是假的來。」（啟二2b）

這個能力是指善用神的話語，以及發揮神的恩賜的能力。教會不能容忍惡人，這需要勇氣揭發，他們之所以能看出是假使徒，是因為他們不但有真理的知識，也有辨別的恩賜。從使徒行傳十九章23-41節「銀匠底米丟事件」知道，以弗所教會是處在一個異教盛行的城市，而保羅在對以弗所長老的臨別贈言中也明言：

「聖靈立你們作全群的監督，你們就當為自己謹慎，也為全群謹慎，牧養神的教會，就是祂用自己血所買來的。我知道，我去之後必有兇暴的豺狼進入你們中間，不愛惜羊群。就是你們中間，也必有人起來說悖謬的話，要引誘門徒跟從他們。」（徒廿28-30）

這些惡人顯然是自稱為使徒，藉此混亂教會，為自己求得好處。教會當時所遭遇的環境是外有爭戰、內有擾亂，為著保守教會的純淨，他們勇敢揭發假使徒的身份。

要試驗並且看出真相，必須要有屬靈的洞見，熟悉神的話並且倚靠神的靈。就好像申命記十三章1-4節試驗假先知的原則：先知口中所說的雖然應驗，但目的是要引誘人隨從別神，就絕不能聽從他。一方面，基督徒在面對別人對信仰的挑釁時，需要起身衛道；另一方面當撒但裝作光明的天使，想要迷惑我們的時，要有能力可以立刻看穿祂的假面目。因此，我們需要有神話語的裝備，以及聖靈大能的權柄與能力，但這一切還是不能取代起初的愛。

今天在教會推動聖工講求恩賜、能力，但需要平衡，主耶穌差派七十個人兩個兩個去傳福音，工作

果效十分好，甚至連鬼都服，但耶穌說要為名字記在生命冊上歡喜（參路加福音十章）。因為永恆勝於有限，生命勝於恩賜，正如保羅所言：「…知識是叫人自高自大，惟有愛心能造就人。若有人以為自己知道甚麼，按他所當知道的，他仍是不知道。若有人愛神，這人乃是神所知道的。」（林前八1-3）

### 3. 聖別不能取代

「然而你還有一件可取的事，就是你恨惡尼哥拉一黨人的行為，這也是我所恨惡的。」（啟二6）

除了前面的工作、能力外，其實以弗所教會還有一件蒙主肯定的事，就是他們如同主一樣，恨惡尼哥拉一黨人的行為（注意：不是人而是行為）。約翰用過去式描述教會試驗假使徒，卻用現在式提出恨惡尼哥拉一黨人的行為，因此尼哥拉黨不是那些自稱為使徒的人。

聖經中對尼哥拉黨的資訊幾乎沒有，約翰在稍後給別迦摩教會的信中，將巴蘭的教訓與尼哥拉黨的看法，以「照樣」劃上了等號（啟二14-15）。而在舊約對巴蘭的記載中可知，巴蘭貪愛不義之工價，參與異教獻祭、拜偶像與淫亂（民廿五1-5；卅一8、16），因此我們可以說，尼哥拉黨的教訓，就是向異教世界妥協，腳踏兩隻船。

對以弗所教會的信徒而言，面對城裡亞底米女神的異教崇拜，所牽涉的不只是宗教信仰問題，還包含有政治與經濟的勢力在內。就像台灣的民間信仰，影響人心的也不只是宗教祭祀，還牽連到文化、經濟、政治等複雜的因素。為要保住自己的利益，妥協就成為一條相當誘人的路。

信仰向世界妥協，這世界流行什麼，喜歡什麼，我們也跟著走，照樣作，教會就不能向世人作見證。因為基督徒已有聖潔的地位，這是主耶穌成全救恩在我們身上的結果，而「分別為聖」也是基督徒活在世上為主作見證的基礎，這在聖經上有清楚的教導。「非聖潔沒有人能見主」（來十二14），「我是把你們從埃及地領出來的耶和華，要作你們的神；所以你們要聖潔，因為我是聖潔的。」（利十一45）基督徒是入世不屬世（約十七16），入世而勝世（十六33）。

事奉是傳遞品格，更要逃避金錢、權力、情慾的引誘。不要以為自己不會跌倒軟弱，聖經教導我們對魔鬼要抵擋（參雅四7），對私慾要逃避（提後二22）。事奉的經歷、資歷再多、再深都並不表示可以放鬆，反而是更要謹慎，在「臨淵履薄」的戒慎恐懼中，求主保守我們能走完全程。只是以弗所教會雖然恨惡主所恨惡的，不與世界妥協，主也肯定他們，但這樣的分別為聖仍然不能取代起初的愛。



### 三、重拾起初的愛：回想、悔改、遵行

「所以，應當回想你是從哪裡墜落的，並要悔改，行起初所行的事。你若不悔改，我就臨到你那裡，把你的燈臺從原處挪去。」（啟二5）

其實主是不願意將燈臺從教會挪去的，否則祂就不會啟示約翰寫下這封信，況且祂還肯定教會在很多方面的表現，但這不得已的警告卻是最後的通牒，因為教會若失去了真實愛神的心，也就同時失去了向這世界作見證的異象與能力。

要想重拾起初對主的愛，耶穌也提供了方法，就是回想、悔改與遵行。回想是反省檢討，也是從失敗中記取教訓。既然在聖靈光照下看見自己的軟弱，下一步就是悔改，悔罪與認罪是一體的兩面，接下來就是重新出發，行起初所行的事。

起初的愛是對著主的，但也可以應用在愛弟兄姊妹的身上，因為愛神、愛人是耶穌認為最大的兩條誡命。當撒都該人問祂，律法上的誡命哪一條是最大的？祂回答說：「你要盡心、盡性、盡意愛主——你的神。這是誡命中的第一，且是最大的。其次也相做，就是要愛人如己。」（太廿二37-39）

當人自以為義的時候，我們會因為一點小事便與身旁的弟兄姊妹劃清界限，我們忙著護教，忙著爭辯是非對錯，卻失去了最寶貴的愛，就是愛神與愛人的心。此外，既然談到愛人，我們對自己的另一半又如何呢？那起初的愛還在嗎？還記得結婚典禮中的誓詞嗎？當我們一層一層回想時，會覺得有許多的虧欠，真是要悔改歸正，行起初所行的事。

公義的主有賞有罰，若不悔改，祂要臨到我們將燈臺挪去，因為不能發光的燈臺是沒有用處的。今天主要呼召的是得勝者，祂要將樂園中生命樹的果子賜給他們吃。這個信息是對每一個有耳可聽之人發出的，所以這裡的耳朵是用單數，但卻不止以弗所教會要受警戒，聖靈是對眾教會發聲。

### 結論

持守起初的愛，標竿才能對準，事奉才不致偏離而行在神的心意中。在華神、門訓的創辦人吳勇長老「不滅的燈火」書中，記載了他許多的見證，這些寶貴的經歷不是年歲日增即可擁有，而是需要生命不斷地長大成熟，才能對主有真實的體認，能夠造就自己，也祝福他人。

「與華神相遇」訂4月12日（週五）假華神六樓禮堂舉行，除精心安排下午半天的課程體驗（三選一）、小組生活體驗及聚餐外，晚間7:00起，則有培靈及認識華神等活動，邀請康來昌牧師擔任培靈講員，歡迎各教會團契、小組預留時間，踴躍自由參加；晚間聚會結束後，將會贈送小禮物給大家！詳情逕洽02-23659151分機258曾姐妹。

為方便統計人數，下午時段需於4月9日（週二）前上華神網站 <http://www.ces.org.tw> 完成報名，且將個人資料包括：姓名、性別、聯絡電話、電子郵件、所屬教會等填寫清楚。

# 與華神相遇

節目內容	課名	老師	時間
課程體驗1（三選一）	系統神學（一）	廖元威	3:00~5:00PM
課程體驗2（三選一）	系統神學（一）	周學信	3:00~5:00PM
課程體驗3（三選一）	教牧學	張復民	3:00~5:00PM
小組生活體驗			5:00~6:00PM
小組聚餐			6:00~7:00PM